

Sensibiliser au handicap dans l'entreprise

1 jour
7 heures

RHRH360.pdf



loging-formation.com

Objectifs

A l'issue de cette journée de sensibilisation, les **participants** auront : Compris ce que recouvre la notion de handicap Acquis les principales notions historiques, juridiques et éthiques concernant le handicap Identifié leurs propres représentations génératrices de stress et de blocage personnel Expérimenté les savoir-faire et savoir être adaptés

Participants

Responsables RH, managers, tuteurs ou collègues de salariés handicapés, toute personne concernée par le sujet dans l'entreprise.

Prérequis

L'intégration d'un collaborateur handicapé ne s'improvise pas. Or la méconnaissance du handicap en milieu professionnel peut générer une gêne, des réticences ou des difficultés de communication qui peuvent s'avérer préjudiciables à l'intégration. Une démarche de sensibilisation en amont de l'arrivée du salarié handicapé permet de se familiariser avec la notion de handicap, d'exprimer les questionnements légitimes et de lever les freins potentiels.

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Les représentations liées au handicap

Jeu d'identification des représentations personnelles et collectives

Exercice interactif de mise en situation de handicap

Débriefing

La place du handicap dans les relations interpersonnelles

Sensibiliser au handicap dans l'entreprise

1 jour
7 heures

RHRH360.pdf



loging-formation.com

Handicap : de qui et de quoi parle-t-on ?

Le handicap en chiffres

Les différents types de déficiences et leurs conséquences

Les handicaps visibles et non visibles

Quiz

Le cadre juridique et éthique

Les grandes étapes historiques

La loi du 11 février 2005

Handicap et discrimination

Le handicap en situation professionnelle

Le caractère situationnel du handicap dans l'emploi

Comment aborder le handicap en situation professionnelle ?

Comment préparer l'arrivée d'un collaborateur handicapé ?

Ce que l'on peut dire... ou pas

Les attitudes et comportements aidants

Les 10 conseils des salariés handicapés aux recruteurs et aux managers

Optimisation des pratiques

Identification d'expériences vécues dans leur quotidien professionnel par les participants

Analyse des pratiques des participants

Résolution des difficultés

Echanges et débat

Feedback global de la journée