

Motivation des managers seniors

2 jours
14 heures

RHMN220.pdf



loging-formation.com

Objectifs

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de : **Au plan temporel : Retrouver une nouvelle articulation temporelle (passé, présent, avenir) Faire le deuil du passé Se construire un nouveau projet de vie professionnelle Stimuler sa mémoire.**

Participants

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service,...

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Mise en place des conditions de réussite de la formation :

Présentation de l'animatrice (eur)

Présentation des participants

Les objectifs de la formation

L'organisation matérielle de la formation

Retrouver des repères stables

Le processus du changement

Les niveaux logiques et le changement

Les logiques culturelles d'entreprises

Inventaire des changements d'environnement professionnel

Repérage des éléments stables

Motivation des managers seniors

2 jours
14 heures

RHMN220.pdf



loging-formation.com

Faire le point sur son déroulement de carrière

Les réussites

Les difficultés rencontrées dans le passé

Les difficultés actuelles

Les compétences acquises

Identifier ses sources de motivation

Test

Les stratégies de réussite

Se définir un objectif pour l'intersession

Fixer un objectif de progrès

Définir des indicateurs

Formaliser un plan d'action

Retour d'expériences

Point sur les objectifs individuels

Se définir un nouveau projet professionnel

Fixer un objectif de progrès

Définir des indicateurs

Formaliser un plan d'action

Mettre à jour ses compétences managériales

Le leadership situationnel

Les motivations au travail

Éléments de communication