

Manager ses équipes à distance

2 jours
14 heures

RHMN200.pdf



loging-formation.com

Objectifs

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de : Prendre en compte les spécificités du management d'équipe à distance Structurer sa démarche d'animation à distance et de fonctionnement en réseau afin de mobiliser, mutualiser les expériences, prendre des décisions...

Participants

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service,...

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

Les enjeux du management à distance

Développement des équipes distantes commerciales pour assurer une couverture nationale ou internationale

Recherche pour mutualiser les travaux de laboratoire (partenariat, télétravail, travail chez le client et regroupements ponctuels...)

Spécificités du travail à distance

Travail en dehors de l'entreprise

Autonomie des collaborateurs

Motiver les équipes et animer des réseaux

Identifier les ressorts de la motivation

Repérer les causes de démotivation

Trouver les moyens disponibles pour dépister,

Manager ses équipes à distance

2 jours
14 heures

RHMN200.pdf



loging-formation.com

réduire et éviter les faux problèmes

Organiser le travail à distance

Définir les missions et les objectifs de chacun et de l'équipe

Définir les modes de communication et le rythme des relations à l'intérieur de l'équipe, au sein de l'entreprise

Mettre en place les outils de suivi et les tableaux de bord

S'appuyer sur les nouvelles technologies pour animer l'équipe

Utiliser de façon optimale la messagerie

Gérer les accès aux bases de données

Organiser des forums et des visioconférences