

Nouveau Manager

3 jours
21 heures

RHMN110.pdf



loging-formation.com

Objectifs

A l'issue de cette formation, le participant sera capable de réussir dans sa première fonction d'encadrement d'équipes.

Participants

Chefs d'entreprise, cadres dirigeants, responsable de service,...

Pédagogie

La pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées. Formation / Action participative et interactive : les participants sont acteurs de leur formation notamment lors des mises en situation car ils s'appuient sur leurs connaissances, les expériences et mettront en oeuvre les nouveaux outils présentés au cours de la session.

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur expert sur cette thématique. Suivi des compétences techniques et pédagogiques assurée par nos services.

Moyens techniques

Encadrement complet des stagiaires durant la formation. Espace d'accueil, configuration technique des salles et matériel pédagogique dédié pour les formations en centre. Remise d'une documentation pédagogique papier ou numérique à échéance de la formation.

Méthodes d'évaluation des acquis

Exercices individuels et collectifs durant la formation. Evaluation des acquis et attestation de fin de stage adressés avec la facture.

Programme

La fonction du cadre

Les rôles de l'encadrement

Les enjeux de la fonction

Autorité hiérarchique

Autorité personnelle

L'insertion dans l'équipe

La prise de contact individuelle et collective

Les messages à transmettre

Les éléments à prendre en compte : l'expérience et le savoir-faire de ses collaborateurs

Les pièges à éviter.

La relation hiérarchique

Les différents types de management

Nouveau Manager

3 jours
21 heures

RHMN110.pdf



loging-formation.com

Les effets des différents types de management

L'adéquation nécessaire à l'équipe

L'adéquation nécessaire à l'individu.

L'élaboration d'objectifs de travail (pour soi et ses collaborateurs)

Les critères d'un objectif

Les normes de réussite

Le suivi des réalisations

L'appréciation des résultats

Besoins et motivation au travail

Les facteurs de stimulation

Les facteurs de motivation

La relation de l'Homme au travail

L'utilisation des compétences et leur progression.